



ICOPALTAK

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

(Supplier Code of Conduct)

1. Generelle forpliktelser

IcopalTak er del av BMI-gruppen og etterstreber en moderne tilnærming til industrien. Vi bygger fremtidsrettet opp virksomheter og er overbevist om at bærekraft og fremgang er knyttet uatskillelig sammen.

Vi satser på nytenkning idet vi utvikler nye, banebrytende produkter og løsninger som hjelper våre kunder til å lykkes i en verden i rask endring. Vi forplikter oss til å styrke våre ansatte og å være en berikelse for de fellesskap vi arbeider og samfunn vi lever i. Vi tar forretningsmessige beslutninger med miljøpåvirkninger for øyet og vi forsøker å bidra positivt til bransjen og jordkloden.

Vi investerer i produkter, mennesker og jordkloden for å legge forholdene til rette for bærekraftig vekst og for å skape en bedre og mer robust fremtid.

> Innovative produkter

Vi er unikt posisjonert for å levere innovative løsninger som forbedrer menneskenes hverdag direkte og påvirker verden. Våre produkter retter seg mot utfordringene som gjelder utbygde omgivelser – fra transportsektoren til generering av fornybar energi - og bidrar dermed til å bygge en bedre verden, nå og i fremtiden.

> Vi støtter de ansatte og fellesskap og samfunn

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Vi støtter våre ansatte ved å sikre trygge arbeidsforhold og med aktiv satsing på faglig vekst og utvikling. Vi ønsker å skape et mangfold i tenkning og perspektiver gjennom en inkluderende og kreativ kultur – hvor vi hele tiden lærer av hverandre, oppmuntrer til diskusjoner og dyrker nye ideer. Også for våre naboer skaper vi en bedre fremtid. Fra yrkesopplæring til katastrofehjelp spiller våre virksomheter en avgjørende rolle i samfunnet og de jobber hånd i hånd med lokalbefolkningen og frivillige aktører for å bygge samfunn som er robuste og bærekraftige, også på sikt.

> Vi bidrar til å bygge en sunnere jordklode

Vi tar ansvar for jordkloden ved å bidra positivt og investere strategisk i nye teknologier og driftsmessig beste praksis som øker livskvaliteten til våre kunder, gir økt trivsel i deres omgivelser og påvirker miljøet bedre.

Vi forplikter oss til fremskritt – til avansert nytenkning som driver virksomheten vår fremover, beskytter kundene og forbedrer byggemiljøet. Vi investerer ressursene våre for å kunne levere bedre produkter til våre kunder, skape bedre forhold for de menneskene som er avhengige av oss og jordkloden vi bor på. Vår ledelse handler i tråd med denne visjonen og tar ansvar for at vi oppnår våre mål.

Som del av disse forpliktelsene er prinsippet om bærekraftig utvikling - verdiskapning, virksomhet i tråd med bærekraftige miljøprestasjoner og bedriftens samfunnsansvar - avgjørende for vår foretaksstrategi. Vår holdning til miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring ("ESG") omfatter blant



annet måten vi arbeider med våre leverandører på. Vårt mål er å samarbeide med våre leverandører for å kunne vise våre kunder og forbrukere at vi styrer leverandørkjedene på en ansvarlig måte.

Vi krever av alle leverandører som arbeider med eller for IcopalTak, at de respekterer og etterlever disse etiske retningslinjene for leverandører.

IcopalTak sikrer at det gjennom tilbørlig aktsomhet i tråd med den norske åpenhetsloven ("**NTA**" = Norwegian Transparency Act) kartlegges om disse prinsippene blir overholdt.

2. Generelle forventninger til våre leverandører

Vi forventer av våre leverandører at de:

- a) overholder alle gjeldende lover og regler og følger de etiske retningslinjene for leverandører samt relevante ESG-standarder, som beskrives nærmere nedenfor,
- b) utøver forretningsvirksomheten på en etisk riktig måte og med integritet, verner om menneskerettighetene i samsvar med initiativ for etisk handel, sørger for de ansattes sikkerhet og velvære og utøver virksomhet på en miljømessig forsvarlig måte og at de forplikter seg til å anskaffe ethvert produkt og enhver tjeneste på en etisk ansvarlig måte,
- c) behandler all informasjon som mottas fra IcopalTak konfidensielt,
- d) utøver forretningsvirksomheten i samsvar med **NTA (åpenhetsloven)**, utviser tilbørlig aktsomhet når forretningsvirksomheten utøves i form av due dilligence-kartlegginger slik at aktivitetene til enhver tid utføres i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter ("**Internasjonale retningslinjer**"),
- e) nedfeller i en kontrakt at de sikrer at de overholder forpliktelsene basert på disse etiske retningslinjer for leverandører i egen virksomhet og i egne leverandørkjeder og
- f) tar ansvar for å gjøre seg kjent med sine forpliktelser i henhold til åpenhetsloven, hvis aktuelt, i forhold til virksomhetens størrelse, forretningsaktiviteter og risikoen for brudd på de internasjonale retningslinjene.

3. ESG-standarder

IcopalTak er forpliktet til å overholde høye sosiale, miljømessige, og HMS-standarder og vi forventer av våre leverandører at de:

3.1 Helse, miljø og sikkerhet

- a) overholder alle gjeldende lover og regler som gjelder helse, miljø og sikkerhet,
- b) prioriterer og beskytter personers helse og sikkerhet (ansatte, leverandører/entreprenører, lokalsamfunn), materielle verdier og arbeidsmiljøet,
- c) bruker sin kompetanse, sine ressurser og innflytelse til å gjøre en positive forskjell for mennesker, samfunnet, bransjen og jordkloden ved fortløpende å forbedre driftsprosessene og stadig videreutvikle produkttilbudene ved at de forsøker å redusere miljøpåvirkningen, bruke ressursene mer effektivt, redusere vannforbruket og utslipp av drivhusgasser og å oppmuntre til bruk av energieffektiv teknologi i egen produksjon og egne tjenester og
- d) fremmer sikker og miljømessig sunn utvikling, produksjon, transport, bruk og avfallsbehandling av produkter samt sikre at produktkvaliteten, produktspesifikasjoner og produktsikkerheten oppfyller gjeldende standarder og krav.

3.2 Sosial integritet og rettferdighet

- a) etterlever alle gjeldende regelverk og lover innen arbeidsrett;



- b) fremmer arbeidsforhold hvor alle ansatte behandles rettferdig, med integritet og respekt,
- c) tilrettelegger for sikre omgivelser for alle ansatte, uten diskriminering eller trakassering,
- d) sikrer at alle har like sjanser for å bli ansatt og forfremmet,
- e) forbyr diskriminering basert på rase, hudfarge, religion, seksuell legning, alder, nasjonalt opphav, kjønn eller annen kategori som er beskyttet ved lov,
- f) forbyr bruk av arbeidstvang, gjeldsslaveri eller ufrivillig arbeid (herunder moderne slaveri og menneskehandel) og barnearbeid,
- g) anerkjenner og har en åpen holdning til organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger samt sikrer at de ansattes representanter ikke får ulemper eller represalier mot seg, men at veien jevnes for at de kan ivareta sine plikter som arbeidstakernes representanter på arbeidsplassen i samsvar med gjeldende lover, og
- h) gjør det mulig for de ansatte og andre interessegrupper å melde anonymt fra om mulige bekymringsfulle forhold, mulige ulovlige forhold eller lovbrudd uten at dette medfører represalier for varsleren.

3.3 Compliance og selskapsstyring

- a) overholder alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og regelverk, herunder lover innen arbeidsrett, konkurranselover, personvernlover, anti-boycott-lover samt utøve forretningsvirksomheten på en rettferdig og etisk måte ved overholdelse av eksport- og sanksjonskontroller,
- b) forbyr all slags former for bestikkelser, korrupsjon og pengevask, og overholder amerikanske U.S. Foreign Corrupt Practices Act, britiske UK Bribery Act, og alle andre gjeldende internasjonale lover og regelverk om korrupsjonsforebygging og sanksjoner,
- c) implementerer hensiktsmessige rutiner og kontroller for å gjøre det lettere å overholde gjeldende lover, retningslinjer og standarder,
- d) tar i bruk prinsipper for god regnskapsskikk og sørger for nøyaktighet i regnskap og notater,
- e) unngår all slags situasjoner og handlinger som kan skape interessekonflikter eller gi inntrykk av å gjøre det,
- f) respekterer personvernet og sikrer konfidensiell behandling av opplysninger til alle ansatte og deres forretningspartnere, samtidig som man beskytter konfidensielle opplysninger og intellektuell eiendom mot misbruk, tyveri, svindel og ulovlig offentliggjøring, og
- g) respekterer og beskytter IcopalTaks fysiske og virtuelle eiendom, inkludert materiell og ikke-materiell eiendom.

4. Si ifra om brudd

Hvis det ved oppfyllelsen av kontrakten inngått mellom IcopalTak og leverandøren oppstår aktiviteter eller utelatelser som kan anses som brudd på disse etiske retningslinjene for leverandører, skal dette rapporteres så raskt som mulig til Standard Industries Ethics sin hotline for varsling via standardindustries.ethicspoint.com eller telefon. IcopalTak forbeholder seg retten til å vurdere om de etiske retningslinjene for leverandører er blitt fulgt (herunder utføre ESG-granskninger på leverandørens lokasjoner) og på dette grunnlaget iverksette passende tiltak i forhold til en hvilken som helst leverandør.



Dersom en leverandør ikke imøtekommer kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører (avhengig av alvorlighetsgrad), kan det iverksettes korrigerende handlinger for å sikre at samsvar blir gjenopprettet innen en viss tid.

Hvis leverandøren ikke holder seg til de korrigerende handlingene, kan dette føre til at forretningsforholdet mellom leverandøren og IcopalTak suspenderes.